



Policy for Miljø - BRABank ASA

Versjon 0.9

Versjon:	Beskrivelse:	Vedtatt av:	Dato:
0.9	Etablering av dokument		13.09.2019

Innholdsfortegnelse

1	Innledning.....	3
2	Omfang	3
3	Bankens forpliktelse	3
4	Oppfølging og rapportering.....	4

1 Innledning

Dette dokumentet beskriver BRABank ASA («banken») sine forpliktelser for arbeid med helse, miljø (indre og ytre) og sikkerhet (forkortet HMS). Banken har påvirkning på miljø og klimaendringer gjennom egen aktivitet samt indirekte via våre kunder, samarbeidspartnere og leverandører. Banken vurderer også hvorvidt konsekvenser av klimaendringene vil kunne påvirke egen forretning.

Det er bankens ambisjon å påvirke mennesker, miljø og samfunnet rundt på en positiv måte. Et godt HMS-arbeid øker ansattes trivsel, produktivitet og motivasjon og vil bidra til bankens omdømme og attraktivitet som arbeidsgiver. Derfor tar banken et ansvar for HMS som skal være forpliktende for virksomheten og integreres i den daglige driften.

2 Omfang

Bankens miljøpolicy gjelder for samtlige medarbeidere i banken, inkludert bankens styre og personer, som uten å være ansatt i banken, arbeider på oppdrag eller som konsulenter for banken.

3 Bankens forpliktelse

Denne policyen bygger på norsk lov, myndighets krav og oppfordringer, samt krav banken har pålagt seg selv.

Banken forplikter å ta hensyn til klima og miljø, noe som innebærer å:

- Bidra til en bærekraftig utvikling og å kontinuerlig minimere negativ miljøpåvirkning.
- Jobbe for å være en miljøsertifisert virksomhet. Sette miljømål, måle og begrense virksomhetens negative klimapåvirkning. Måle karbonfotavtrykk for transport, avfall og energiforbruk. Minimere virksomhetens avfallsmengde, resirkulere og gjenbruke så mye som mulig.
- Tilrettelegge for miljøvern på arbeidsplassen, og å oppfordre til internt engasjement for å bedre miljøet.
- Fremme innovasjon og utvikling av produkter og tjenester som bidrar til å redusere miljøpåvirkningen, og som kan bidra til at kunder kan ta miljøbevisste valg.
- Være oppmerksom på hvordan miljø- og klimaendringer vil komme til å påvirke virksomheten. Det innebærer at miljø og klimaspørsmål skal vektlegges i forretningsutviklingen.

Banken forplikter å arbeide for et sikkert og godt arbeidsmiljø, noe som innebærer:

- Skape helsefremmende og utviklende arbeidsforhold internt.
- Minimere risiko for arbeidsulykker og yrkesskader.
- Tilrettelegge og tilpasse arbeidssituasjonen for ansatte ved behov, i den grad det er mulig.
- Gjennomføre årlige HMS-kartlegginger, vernerunder, brannrunder og øvelser.
- Arbeide systematisk med å identifisere forbedringsbehov ved jevnlig å kartlegge, risikovurdere og etablere planer for forbedring av helse-, miljø- og sikkerhetsforhold i virksomheten.
- Ha gode varslingsrutiner ved HMS-avvik.

4 Oppfølging og rapportering

Arbeidet med helse, miljø og sikkerhet skal være kontinuerlig og målrettet, basert på kartlegging og risikovurdering. Informasjon om bankens arbeid med HMS skal være tilgjengelig for alle ansatte.

Banken skal redegjøre for arbeidet med HMS som beskrevet i denne policyen i overensstemmelse med reglene i regnskapsloven § 3-3 c. Dette skal publiseres i bankens årsrapport.